

Муниципальное казенное учреждение
«Управление образования городского округа Верхняя Пышма»
(МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»)

ПРИКАЗ

от 26.05.2016

№ 112

Об утверждении антикоррупционной политики
МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях организации работы по предупреждению коррупции в муниципальном казенном учреждении «Управление образования городского округа Верхняя Пышма»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить антикоррупционную политику муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхняя Пышма» (далее – МКУ «УО ГО Верхняя Пышма») (прилагается).

2. Ведущему специалисту – юрисконсульту Хворых Е.Ю. ознакомить под роспись работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» с антикоррупционной политикой, утвержденной пунктом первым настоящего приказа.

3. Ведущему специалисту по информационно-программному обеспечению и библиотечным фондам Ильиной О.В. разместить антикоррупционную политику, утвержденную пунктом первым настоящего приказа, на официальном сайте МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника



Трохина

Ф.В. Трохина

С приказом ознакомлен:

подпись

расшифровка подписи

дата

подпись

расшифровка подписи

дата

Антикоррупционная политика МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

Антикоррупционная политика МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» (далее - антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;
- определение должностных лиц МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

2.1. В целях настоящей антикоррупционной политики применяются следующие термины и определения:

антикоррупционная политика - утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;

аффилированные лица - физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;

взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Закон о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

законодательство о противодействии коррупции - Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Свердловской области и муниципальные правовые акты;

комиссия - комиссия по противодействию коррупции;

коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МКУ «УО ГО Верхняя Пышма») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя МКУ «УО ГО Верхняя Пышма») и правами и законными интересами МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», работником (представителем) которой он является;

контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность работника МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» - заинтересованность работника МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», связанная с возможностью получения работником МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

официальный сайт - сайт МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащий информацию о деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», электронный адрес которого включает доменное имя, права на которое принадлежат МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;

план противодействия коррупции - ежегодно утверждаемый руководителем МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе типового плана противодействия коррупции;

предупреждение коррупции - деятельность МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местно-

го самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;

руководитель МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» - физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и локальными нормативными актами осуществляет руководство МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

3. Основные принципы работы по предупреждению коррупции в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

3.1. Антикоррупционная политика МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

обязанностей, а также персональная ответственность руководителя МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» за реализацию антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются руководитель МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и работники вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», ответственные за реализацию антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

5.1. Руководитель МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

5.2. Руководитель МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;
- разработка и представление на утверждение руководителю МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;

- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководителя МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» за счет снижения рисков проявления коррупции; в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» создается коллегиальный орган - комиссия по противодействию коррупции.

5.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определены положением о комиссии по противодействию коррупции, утвержденным в установленном порядке.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

6.1. Руководитель МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и работники вне зависимости от должности и стажа работы в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должны:

- руководствоваться положениями настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, и (или) руководителя МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, и (или) руководителя МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник.

7. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятель-

	ностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

8. Внедрение стандартов поведения работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» в целом.

8.2. Общие правила и принципы поведения закреплены в кодексе этики и служебного поведения работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», утвержденном в установленном порядке.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. В основу работы по урегулированию конфликта интересов в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

9.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

9.3. Поступившая в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения информация проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

9.4. Обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» установлены положением о конфликте интересов работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», утвержденным в установленном порядке.

9.5. Для раскрытия сведений о конфликте интересов осуществляется периодическое заполнение работниками декларации о конфликте интересов. Круг лиц, на которых распространяется требование заполнения декларации о конфликте интересов, и периодичность заполнения декларации о конфликте интересов определяется руководителем МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» с учетом мнения комиссии по противодействию коррупции.

9.6. МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения информации, поступившей в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

10.1. МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

10.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и работников при выполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»; определения единых для всех работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» действуют правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, утвержденные в установленном порядке.

11. Оценка коррупционных рисков МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»

11.1. Целью оценки коррупционных рисков МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;
- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

11.2. Оценка коррупционных рисков МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» осуществляется ежегодно в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанных Министерством труда и социального развития Российской Федерации с учетом специфики деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

12. Антикоррупционное просвещение работников

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

12.2. Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

12.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется в целях формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

12.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

13. Внутренний контроль и аудит

13.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля хозяйственных операций способствует

профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

13.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и обеспечение соответствия деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».

13.3. Требования антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля и аудита МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

13.3.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам с учетом обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными деньгами.

14. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» стало известно.

14.3. МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

14.4. Сотрудничество с контрольно-надзорными и правоохранительными органами также осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.4. Руководитель МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, принимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

14.5. Руководитель МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно – надзорных и правоохранительных органов.

15. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

15.1. МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и ее работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

15.2. Руководитель МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

16. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

16.1. МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

16.2. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в МКУ «УО ГО Верхняя Пышма», на основании которого в настоящую антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

16.3. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры МКУ «УО ГО Верхняя Пышма».