

Профсоюзная организация
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 1 с углубленным изучением
отдельных предметов им. Б.С. Суворова»
Председатель профсоюзной организации
Ланина Л.И.
«24 марта 2025 г.
М.П.

Муниципальное автономное общеобразо-
вательное учреждение «Средняя общеоб-
разовательная школа № 1 с углубленным
изучением отдельных предметов имени
Б.С. Суворова»
Директор Л.И. Мандрыгина Л.И.
«24 марта 2025 г.



**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
на 2023 - 2026 гг.**

**Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1
с углубленным изучением отдельных предметов
имени Б.С. Суворова»**

г. Верхняя Пышма
2025 г.

Соглашение № 1
о внесении изменений в Коллективный договор
между Администрацией ГО Верхняя Пышма и Муниципальным
автономным общеобразовательным учреждением
«Средняя образовательная школа №1
с углубленным изучением отдельных предметов им. Б.С. Суворова»
на 2025 – 2026 гг.

Стороны коллективного договора: Работодатель в лице директора Мандрыгиной Людмилы Ивановны, Работники в лице председателя ППО Ланиной Ларисы Ивановны, договорились:

Внести в Коллективный договор между Администрацией ГО Верхняя Пышма и МАОУ «СОШ № 1» на 2023 -2026 г. следующие дополнения и изменения.

1.1 Дополнить Коллективный договор в разделе 2 «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» пункта 2.2 подпунктом 2.2.6 следующего содержания:

2.2.6. Принимать по согласованию с профсоюзным комитетом положение об аттестации на соответствие занимаемой должности работников образовательного учреждения, по должностям которых в соответствии с действующим законодательством не предусмотрена обязательная аттестация на соответствие занимаемой должности. (приложение № 2 Отраслевого соглашения).

2. Дополнить Коллективный договор в разделе 3 «Рабочее время и время отдыха» пункта 3.2. подпунктом 3.22 следующего содержания:

3.22. Закрепить преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска при переносе ежегодного отпуска по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

3. Дополнить Коллективный договор в разделе 4 «Оплата и нормирование труда» пункта 4.2 подпунктами 4.2.5., 4.2.26., 4.2.27, 4.2.48 следующего содержания:

4.2.25. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог- методист» или «педагог- наставник», устанавливается повышение доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог- методист» или «педагог- наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не

входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам- на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) положении об оплате труда.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.2.26. Согласно пункту 3.2. подпункту 20 Отраслевого соглашения в рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15000 рублей;

за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10000 рублей;

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно, пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах, к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы.

4.2.27. Дополнить подпункт 4.2.18. пункта 4.2 раздела 4 абзацем следующего содержания:

Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих педагогическую деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2023 № 196, учитываются в течении срока их действия при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации и реализуемой образовательной программы, преподаваемого предмета (дисциплины).

Строки 1, 13, 14, 15 таблицы Приложения 11 изложить в следующей редакции:

Учитель; преподаватель; тьютор	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель; тьютор
-----------------------------------	---

4.2.28. Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников производится с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более, чем в течении 5 лет с момента их присвоения.

Педагогическим работникам - гражданам Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик бывшего СССР, предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую категорию.

Педагогическим работникам, являющимися гражданами Российской Федерации или на претендующим на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников при наличии квалификационных категорий, присвоенных в Республике Казахстан в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года № 192 «Об утверждении правил присвоения и подтверждения) квалификационных категорий педагогам» (далее приказ № 192), оплата труда устанавливается с учетом квалификационных категорий, присвоенных согласно приказу № 192 в пределах срока их действий, но не более, чем в течении 5 лет с момента их присвоения, в следующем порядке:

квалификационная категория «педагог-эксперт» приравнивается к первой квалификационной категории.

квалификационная категория «педагог-исследователь» и «педагог-мастер» приравнивается к высшей квалификационной категории.

4. Дополнить подпункт 5.15 пункта 5.1 раздела 5 «Охрана труда и здоровья»:

5.15. В соответствии с пунктом 18 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающими средствами» и в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021. № 767 Н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

«Перечень профессий, должностей и видов выполняемой работы, выполнение которой дает право на получение специальной одежды, специальной обуви и других видов средств индивидуальной защиты, выдаваемых в соответствии с требованиями приказа Минтруда России, от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» в общеобразовательных учреждениях приведены в приложениях № 13, 14.

ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ И ВИДОВ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, ВЫПОЛНЕНИЕ
КОТОРОЙ ДАЕТ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ,
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ ВИДОВ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ, ВЫДАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ТИПОВЫМИ НОРМАМИ

ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

N	Наименование должности	Основание выдачи (пункт типовых норм)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1.	Лаборант (кабинет химии). Учитель химии (при выполнении функции лаборанта)	Пункт 1864 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей Обувь специальная от общих производственных загрязнений Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Очки защитные от химических факторов Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт. до износа
2.	Лаборант (кабинет физики). Учитель физики (при выполнении функции лаборанта)	Пункт 1859 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт.
3.	Кладовщик	Пункт 1511 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от	1 шт. 1 пара 12 пар

			механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
4.	Слесарь-сантехник	Пункт 4561 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Костюм для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт. 1 шт.
5.	Плотник	Пункт 3591 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Костюм для защиты от механических воздействий (порезов, проколов) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (проколов, порезов, ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, проколов) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Каска защитная от механических воздействий Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт. 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 шт.
6.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Пункт 5300 Приложения 1 к Приказу	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года

		Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Белье специальное термостойкое или Белье специальное хлопчатобумажное Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги Обувь специальная диэлектрическая Перчатки термостойкие Перчатки специальные диэлектрические Подшлемник термостойкий Каска защитная от повышенных температур Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	12 шт. 1 пара определяется документами изготовителя 6 пар определяется документами изготовителя 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 шт. на 2 года
7.	Уборщик территории, дворник	Пункты 997, 4933 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 12 пар 1 шт.
8.	Уборщик служебных помещений	Пункт 4932 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения Перчатки для защиты от механических воздействий	1 шт. 1 пара 12 пар

			(истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
9.	Водитель	Пункт 783 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Жилет сигнальный повышенной видимости Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт. 1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт.
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и ремонту сооружений	Пункт 4030 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. 1 шт. на 2 года 1 пара 12 пар 1 шт. 1 шт. на 2 года
11.	Гардеробщик	Пункт 913 Приложения 1 к Приказу Минтруда России от 29.10.2021 N 767н	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 пара

НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ ДЕРМАТОЛОГИЧЕСКИХ СРЕДСТВ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ
В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВИДОВ РАБОТ

(ТАБЛИЦА 2 ПРИЛОЖЕНИЯ 3
К ПРИКАЗУ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 29.10.2021 N 767Н)

Виды работ	Дерматологические средства индивидуальной защиты защитного типа, норма выдачи на 1 месяц, мл								Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений, норма выдачи на 1 месяц, мл	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа, норма выдачи на 1 месяц, мл
	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): грибов (средства с противогрибковым (фунгицидным) действием)	средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	средства для гидрофобного действия	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия вибрации и низких температур, ветра	средства для защиты при негативном влиянии окружающей среды: от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей)): инсектоакарицидные средства	средства для защиты от биологических факторов (насекомых и паукообразных (клещей)): репеллентные средства		
При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания и другие	100								250/200	100
При выполнении работ в средствах защиты ног (закрытая специал		100							250/200	100

ьная обувь)								
При работах, выполня емых в резинов ых перчатка х или перчатка х из полимер ных материа лов (без натураль ной подклад ки)				100				100
При выполне нии работ при воздейст вии понижен ных темпер атур воздуха, ветра				100			250/200	100
При выполне нии работ в районах, где сезонно наблюда ется массово й лет кровосос ущих насеком ых						200	250/200	100
При выполне нии работ в районах, где наблюда ется распрост ранение и						200	250/200	100

активность паукообразных (иксодовые клещи и другие), с учетом сезонной специфики региона									
В профилактических целях для проведения дезинфекционных мероприятий в период распространения вирусной инфекции (заболеваний)			100					250/200	100

5. Дополнить раздел 7 «Гарантии деятельности профсоюзной организации» пункта 7.1 подпунктом 7.18 следующего содержания:

- устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада) работнику образовательного учреждения, на которого возложена дополнительная работа по участию и разработке локальных нормативных актов, а также подготовку и организацию социально значимых мероприятий для работников образовательного учреждения, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада), работнику образовательного учреждения, на которого возложена дополнительная работа по участию в разработке локальных нормативных актов и участию в организации работы по охране труда ,за счет средств работодателя в пределах установленного фонда оплаты труда. Размеры доплат закрепляются в положении об оплате труда.

- ходатайствовать перед руководителями муниципальных учреждений об обеспечении жильем работников - членов Профсоюза (Отраслевое соглашение, пункт 2.4, подпункт 2.4.7).

Дополнения в Коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего соглашения обеими сторонами.

От работодателя:

Директор
МАОУ «СОШ № 1»
Мандрыгина Л.И.
_____ (_____)

«___» _____ 20___ г.

От работников:

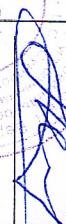
Председатель первичной профсоюзной организации
МАОУ «СОШ № 1»
Ланина Л.И.
_____ (_____)

«___» _____ 20___ г.

Прошнуровано, пронумеровано и
заверено печатью

Григорьевым листов
«ДД» июня 2015 г.

Директор МАОУ «СОШ № 1»


Л.И. Мандрыгина

МАОУ
«СОШ № 1»

